

Information om dine rettigheder, når du søger job hos Sønderjyllands Revision



**Behandling af personlig data,
når du søger job**

Du har sendt en ansøgning til os, enten uopfordret eller til et ledigt job og for at kunne besvare din ansøgning, har vi registreret dit navn, din adresse samt e-mail i vores it-system.

Jf. lovgivningen skal vi informere dig om dine rettigheder, når vi har registreret oplysninger om dig i vores it-system. Samtidig vil vi informere dig om, hvordan vi behandler din ansøgning og dermed om formålet med, at vi registrerer oplysninger om dig.

Sådan arbejder vi med din ansøgning

Når vi læser din ansøgning, vurderer vi konkret dine kvalifikationer i forhold til stillingen.

Et ansættelsesudvalg gennemgår alle ansøgninger og vurderer, hvem vi indbyder til en personlig samtale.

Til den personlige samtale vil du skulle svare på en ansættelsestest (Garuda Logik), som giver et billede af, hvorledes du kan forventes at præstere i bestemte akademiske og erhvervsmæssige sammenhænge, idet vores hensigt er at ansætte den ansøger, som er bedst kvalificeret. Oplysningerne fra testen opbevares under ansættelsen i din personalemappe. Du skal også medbringe en straffeattest til samtalen.

Efter de personlige samtaler vil vi måske søge yderligere oplysninger om den ansøger, som vi vurderer, er mest kvalificeret, hvis han eller hun samtykker. Vi søger oplysninger om ansøgeren hos ansøgerens nuværende og/eller tidligere arbejdsgiver. Det kan også være, at vi beder dig selv sende os flere oplysninger.

Hvis du siger nej til at vi kan søge yderligere oplysninger om dig, må du forvente at få afslag på din ansøgning.

Hvis vi modtager oplysninger, som giver anledning til spørgsmål, får du en frist til at kommentere på oplysningerne.

Som regel får vi ingen negative oplysninger af betydning om ansøgeren, og så vil vi normalt tilbyde ham eller hende den ledige stilling. Når vi har besat stillingen, sender vi et afslag til de øvrige ansøgere og alle elektroniske oplysninger slettes ligesom fysisk materiale destrueres 6 måneder herefter.

Dine rettigheder

Du har nogle rettigheder i forbindelse med vores behandling af din ansøgning fordi den i meget vidt omfang foregår elektronisk:

– Du har ret til at vide, at vi har samlet oplysninger om dig og gemt dem i vores it-system.

– Du har ret til at vide, hvilke oplysninger vi har om dig og har brugt i vores behandling af din ansøgning og du har ret til at se oplysningerne.

– Du har ret til at bede om, at vi retter eller sletter oplysninger, hvis du mener, de er forkerte eller giver et forkert indtryk - og vi har pligt til at tage stilling til din anmodning.

Dine rettigheder er beskrevet i persondataloven og persondataforordningen.

Kontakt os

Hvis du har spørgsmål til et evt. modtaget afslag eller om dine rettigheder, er du velkommen til at ringe til os. Spørg efter den HR-ansvarlige, som har skrevet til dig.

Telefon: + 45 74 62 61 12

Du kan finde flere oplysninger om persondataloven på Datatilsynets hjemmeside: www.datatilsynet.dk